

STRETCH

Izvještaj

Bomark

2024.

**Izvještaj o
održivosti**

Izjava uprave > GRI 102-14

Ovim izvješćem o održivom poslovanju tvrtke Bomark Pak d.o.o. (dalje Društvo) predočuje se razvojna politika poduzeća u području ljudskih i radnih prava, okoliša i borbe protiv korupcije. Cijeli izvještaj o održivosti sastavljen je prema smjernicama Global Reporting Initiative (GRI) standarda.



Izvještaj je dostupan na službenim internetskim stranicama poduzeća www.bomarkpackaging.com/certificates/ te je dostupan svim zainteresiranim dionicima društva. Za potpuno razumijevanje izvještaja o poduzeća također su dostupni:

- 01 Godišnje izvješće
- 02 Revizorsko izvješće

Izvještaji su javno dostupni u Registru javno dostupnih godišnjih financijskih izvještaja (<https://rgfi.fina.hr>). Društvo planira izvještavati o održivom poslovanju jednom godišnje unutar dokumenta „Izvještaj o održivosti“.

2023. godina jest bila godina kada je tvrtka Bomark Pak d.o.o. nastavila koračati prema održivoj budućnosti koja uključuje sve dionike i pokušava stvoriti okruženje koje je dobro za sve. Na tom putu, naša predanost inovativnosti, efikasnosti, održivosti i novim tehnologijama je ponovo dignuta na novu razinu što je rezultiralo pozitivnim promjenama koje su utjecale ne samo na zaposlenike i unutarnje dionike, već i na širu zajednicu.

Tijekom 2023. godine Društvo je nastavilo svoj investicijski ciklus dodatnim proširenjem proizvodnih kapaciteta što je ključno za dodatni rast, razvoj i konkurentnost na tržištu EU. Uvođenjem novih tehnologija proizvodnje koje ne samo da su povećale proizvodnost već su značajno utjecale na efikasnost cijelog proizvodnog procesa. Smanjenjem CO2 otiska, smanjenjem otpada po proizvedenoj jedinici gotovog proizvoda i optimiziranjem internog procesa reciklaže, Društvo radi na kontinuiranom poboljšanju. Investicijski ciklus koji je započeo u 2021. godini i koji je nastavljen u 2022. godini je dodatno nadograđen u 2023. godini te su se zbog toga neki rokovi produžili, međutim, proširenjem investicijskog ciklusa dodatno se radi na konkurentnosti i zadržavanju prve pozicije u proizvodnji cast stretch folije u EU na koju je tvrtka u 2023. stigla. 2023. godina je ujedno bila veoma zanimljiva za novu generaciju proizvoda Quantum koji su stvorili revoluciju na tržištu pakiranja.

Sa svojim izvanrednim svojstvima, nevjerojatnom elastičnošću, otpornošću na probojnost i silom zadržavanja, Quantum je postavio nove standarde na tržištu. Quantum jest ujedno drugačiji pogled na svijet pakiranja gdje se pakiranje fokusira na visoko efikasno i veoma izdržljivo pakiranje koje se lako reciklira te ponovo upotrijebi u različitim drugim proizvodima. Quantum je ujedno i proizvod koji se može proizvoditi u potpunosti zeleno, odnosno dobivajući električnu energiju isključivo iz vlastitih solarnih izvora što omogućuje našim kupcima da kupuju u potpunosti CO2 neutralan proizvod.

Društvo je također ušlo u planove nadogradnje postojeće solarne elektrane koji su planirani za kraj 2024. kojim bi se postojećih 15MW instalirane snage, nadogradilo dodatnim kapacitetima. Društvo je također nastavilo i investicije u tvornicu papirnih cijevi gdje se osim efikasnosti i kvalitete, dodatno fokusiralo na proširenje proizvodnih kapaciteta novim tehnologijama.

Društvo je još u 2022. godini investiralo u najmoderniji laboratorij za testiranje stretch folije u Europi, ali zbog proširenja investicijskog ciklusa, rokovi za instalaciju laboratorija su pomaknuti za Q4 2024. godine. Laboratorij će biti jedan od rijetkih laboratorija u EU koji podliježe Direktivi EU 2014/47 koja je zamišljena kao niz zakonskih okvira koji će poboljšati kvalitetu pakiranja i značajno utjecati na sigurnost u cestovnom prometu i logistici. U 2023. godini Društvo je nastavilo na njegovanju dobrih odnosa s lokalnom zajednicom koji su jači nego ikada. Inicijative su bile usmjerene u održivi razvoj zajednice, zaposlenje lokalnog stanovništva, jačanje odnosa s ljudima i mjestima oko društva. Plan društva je nastaviti i u 2024. još intenzivnije pomagati zajednici i nastaviti pružati zaposlenicima sigurnu, kvalitetnu, zanimljivu i samo-ostvarujuću radnu okolinu.

Društvo je unutar svojeg poslovanja njegovalo pomaganje zajednici i svim dionicima na koje Društvo ima izravan ili neizravan utjecaj svojim poslovnim odlukama. Integrativnom radionicom koju je Društvo pokrenulo 2021. godine cilj je bio osobama s invaliditetom omogućiti svakodnevni rad u kontroliranim, sigurnim uvjetima. Rad integrativne radionice su prepoznali ne samo zaposlenici unutar tvrtke, već i zajednica, ali i kupci. Tako je kvalitetan rad utjecao na dodatna zapošljavanja gdje je društvo s 10 zaposlenika u 2022. godini stiglo na čak 19 stalnih zaposlenika u 2023. godini. Integrativna radionica jest jedini takav subjekt u RH koji je specijaliziran za proizvodnju stretch folije. Zaklada „Civilizacija Ljubavi“ jest također nastavila sa svojim humanitarnim radom u 2023. godini. Društvo je preko zaklade pomagalo potrebite diljem Hrvatske, ali i svijeta. Jedan od najzanimljivijih projekta jest pomaganje preko 50-ero „kumčadi“ iz plemena Maasai kroz financiranje rada Udruge Zdenac. Udruga Zdenac u ime zaklade omogućuje školovanje, odjeću, pribor, knjige i hranu za djecu iz plemena Maasai. Osim pomaganja u Africi, Društvo je pomagalo i u otvaranju vrtića kojeg je Udruga Zdenac također pokrenula za djecu u Sesvetama i okolici.

S velikom zahvalnošću gledamo na 2023. godinu, posebno se zahvaljujući našim zaposlenicima, partnerima, kupcima i cjelokupnoj zajednici koji su nas podržali na našem putu razvoja i stvaranja održive budućnosti. Pogledom na 2023. jasno shvaćamo kako temelji koji su postavljeni naporom i postignućima u prethodnim godinama danas omogućuju održiviji i odgovorniji rast poslovanja u budućnosti. Budućim investicijskim ciklusom, Društvo očekuje dodatan rast tržišnih udjela, zapošljavanje novih radnika u zdravu i kvalitetnu radnu okolinu, implementaciju novih tehnoloških i energetske rješenja koja su već i sada počela mijenjati industriju pakiranja. Trenutni planovi i očekivanja koje je Društvo pred sebe postavilo vode ka ostvarenju cilja proizvodnje cijelog asortimana proizvoda od 100% električne energije iz vlastitih izvora.



Trajni ciljevi organizacije jesu:

- 01 Povećanje tržišnog udjela u svijetu.
- 02 Uvođenje novih tehnologija u svrhu kvalitetnije i energetski efikasnije proizvodnje.
- 03 Potpuna energetska neovisnost.
- 04 Kupcima omogućiti posebna rješenja za pakiranje s visokim udjelom recikliranog materijala bez znatnog utjecaja na performanse proizvoda.
- 05 Kupcima omogućiti asortiman proizvoda proizveden isključivo iz vlastitih izvora energije.
- 06 Pružiti tehnološki najnaprednije proizvode kojima će se smanjiti broj nesreća na cesti diljem EU uz vlastiti laboratorij i simulator.
- 07 Društveno odgovorno poslovanje koje uključuje u rad najosjetljivije grupe, a sve s ciljem njihovog samoostvarenja i boljeg životnog puta.
- 08 Društveno odgovorno ponašanje kroz vlastitu zakladu.

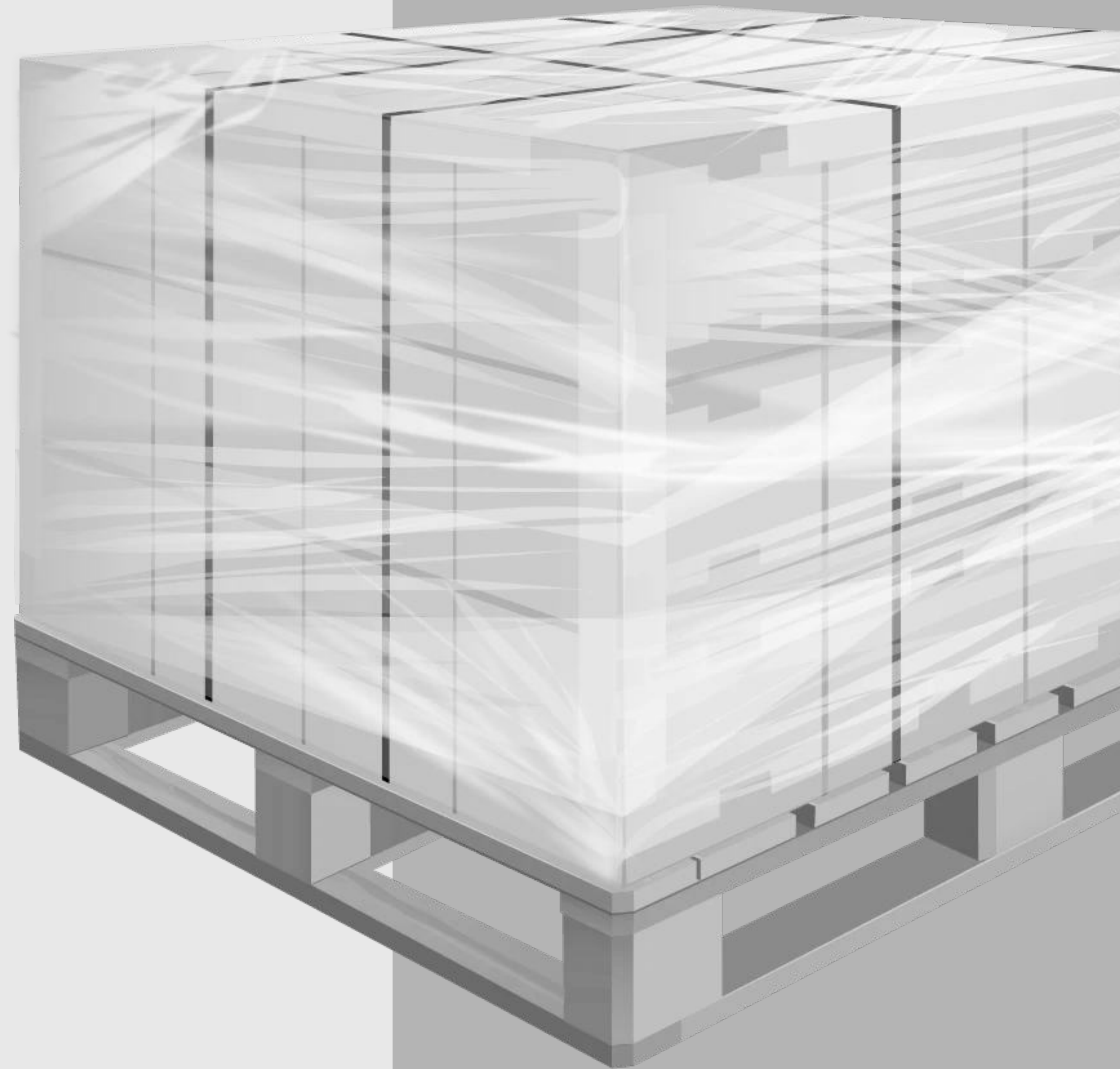
Naziv organizacije > GRI 102-1

Društvo je registrirano u Hrvatskoj
pod sljedećim brojevima:

MB: **OIB:**

2015463 86546227340

Skraćeni naziv Društva je Bomark Pak d.o.o. Puni naziv Društva je Bomark Pak društvo s ograničenom odgovornošću za proizvodnju i trgovinu.



Područje djelovanja > GRI 102-2

Bomark Pak d.o.o. je poduzeće za proizvodnju i trgovinu. Primarna djelatnost Društva od početka do danas je ekstruzija cast stretch folije koja se koristi kao ambalaža u industrijskom pakiranju u svim granama industrije.

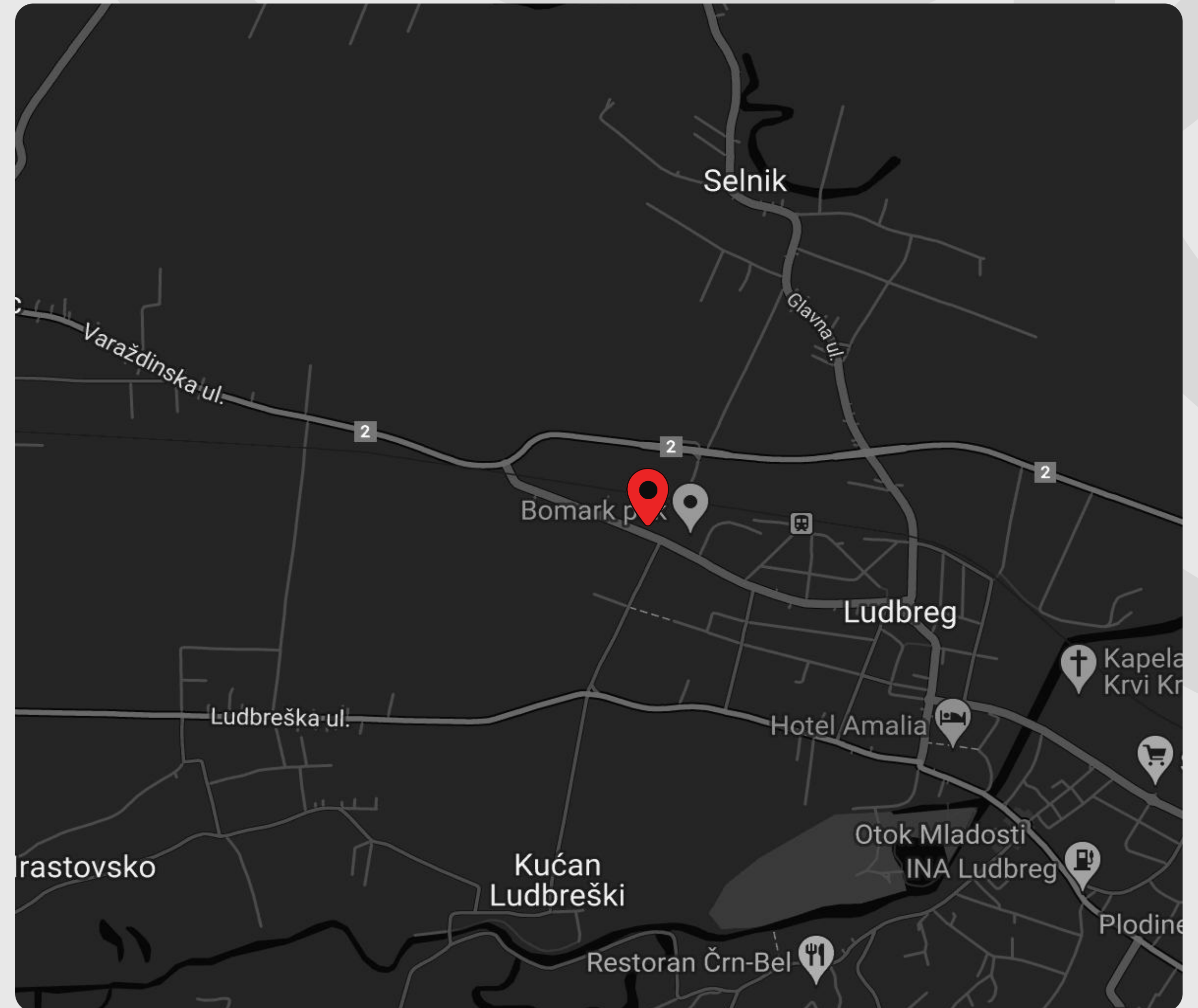
Proizvodni program sastoji se od različitih vrsta cast stretch folije i papirnih cijevi za različite grane industrije. U cast stretch foliju spadaju proizvodi različitih debljina (izraženo u mikronima), različitih svojstva i performansa koji se proizvode kroz proces ekstruzije. Osim proizvodnje cast stretch folije, od 2016. društvo je počelo proizvoditi papirne cijevi za vlastite potrebe, ali i za tržište. U papirne cijevi spadaju proizvodi koji se dobivaju procesom lijepljenja slojeva recikliranog papira kako bi se dobila određena svojstva čvrstoće, debljine i duljine. Papirne cijevi se koriste u cijelom nizu industrija.

Cilj društva je ostati na vodećoj poziciji u proizvodnji stretch folije u EU s naglaskom na energetska neovisnost, uvođenjem visoko tehnoloških proizvoda, a pritom nikada ne zaboravljajući zajednicu i najugroženije skupine.



Sjedište društva s proizvodnim pogonom prerade plastike nalazi se na adresi:

**Frankopanska ulica 66b
42230 Ludbreg, Hrvatska**



Mjesto operacija > GRI 102-4

Sve djelatnosti Društva vrše se u Hrvatskoj u mjestu Ludbreg. Društvo posjeduje kampus koji se prostire na preko 20 Ha koji se prostire između dvije ulice:

Frankopanska ulica i ulica Viktora Fizira. Sve djelatnosti proizvodnje i upravljanja društvom se nalaze na istoj adresi.





Bomark

Pak

Društvo je organizirano kao društvo s ograničenom odgovornošću te je u 100% privatnom vlasništvu. Vlasnici društva su tvrtka Bomark d.o.o. i tvrtka Esto d.o.o.



Tržište > GRI 102-6

Tržište Društva predstavlja područje Europe. U 2023. najznačajnija tržišta predstavljale su Njemačka, Francuska, Mađarska, Nizozemska, Austrija, Italija, Švicarska, Hrvatska i ostale države. Ukupne isporuke izvan granica Republike Hrvatske, iznosile su preko 94% proizvedenih proizvoda.

Proizvodni asortiman Društva sastoji se od cast stretch folije i papirnih cijevi. U 2023. godini potražnja se dodatno povećala kao i proizvodni kapaciteti zbog širenja prisutnosti na postojećim tržištima. Disperzija kupaca je široka te niti jedan kupac ne predstavlja većinski udio u prihodima.



Veličina organizacije > GRI 102-7

Društvo je tijekom 2023. zapošljavalo 243 osobe u jednoj organizacijskoj jedinici. Poslovni prihodi Društva iznosili su 105.773.652 EUR-a i predstavljaju pad od 10% u odnosu na 2022. godinu.

Društvo prema trenutačnom knjigovodstvenom zakonu Republike Hrvatske spada u velika poduzeća. Najveći dioničar u društvu je tvrtka Bomark d.o.o. s udjelom od 93%. Tvrtka proizvodi preko:

500

RAZLIČITIH PROIZVODA U
TVORNICI CAST STRETCH FOLIJE

200

200 RAZLIČITIH PROIZVODA U
TVORNICI PAPIRNIH CIJEVI

IZVJEŠTAJ O FINANCIJSKOM POLOŽAJU

IMOVINA	BILJEŠKA	31.12.2023.	31.12.2022.
DUGOTRAJNA IMOVINA			
Nekretnine, postrojenja i oprema	14	52.217.630	29.622.737
Nematerijalna imovina	15	1.328.509	1.092.055
		53.546.139	30.714.792
KRA TKOTRAJNA IMOVINA			
Zalihe	16	14.374.461	15.108.037
Potraživanje od kupaca i ostala potraživanja	17	9.897.626	11.336.958
Plaćeni troškovi budućih razdoblja	18	74.001	65.888
Depozit		12.383	-
Novac i novčani ekvivalenti	19	3.841.152	6.020.030
		28.199.623	32.530.913
UKUPNA IMOVINA		81.745.762	63.245.705
KAPITAL I OBVEZE			
Upisani kapital	20	6.036.840	5.907.014
Rezervne		24	12
Zadržana dobit		20.637.565	16.975.873
UKUPNO KAPITAL I REZERVE		26.674.429	22.882.899
DUGOROČNE OBVEZE			
Obveze za kredite	21	27.741.037	14.465.637
Odgodeni prihod	22	2.839.892	3.442.134
		30.580.929	17.907.771
KRA TKOROČNE OBVEZE			
Obveze prema dobavljačima i ostale obveze	23	9.532.994	10.008.342
Obveze za kredite	21	9.240.699	5.154.988
Rezerviranja	24	5.151.680	6.771.674
Odgodeni prihod	22	565.030	520.030
Ukupno obveze		55.071.332	40.362.806
UKUPNO KAPITAL I OBVEZE		81.745.762	63.245.705

IZVJEŠTAJ O SVEOBUHVA TNOJ DOBITI

PRIHODI	BILJEŠKA	2023.	2022.
Prihodi od prodaje	5	97.027.477	108.010.468
Ostali poslovni prihodi	6	8.746.175	9.731.295
		105.773.652	117.741.763
RASHODI			
Promjene vrijednosti zaliha proizvodnje u tijeku i gotovinskih proizvoda		13.197	924.164
Troškovi materijala i usluga	7	84.640.756	96.830.500
Troškovi osoblja	8	4.939.886	3.796.611
Amortizacija	14,15	3.612.174	2.972.357
Vrijednosna usklađenja	9	1.279.816	1.621.593
Ostali rashodi poslovanja	10	6.649.839	8.257.013
		101.357.448	112.553.909
DOBITI IZ POSLOVANJA		4.416.204	5.187.854
Financijski prihodi	11	16.018	426.750
Financijski rashodi	12	770.529	658.418
NETO FINANCIJSKI RASHODI		754.511	231.667
DOBIT PRIJE OPOREZIVANJA		3.661.693	4.956.187
Porez na dobit	13	-	-
DOBIT NAKON OPOREZIVANJA		3.661.693	4.956.187
Ostala sveobuhvatna dobit		-	-

Zaposlenici i drugi radnici > GRI 102-8

Društvo u 2023. godini broji prema satima rada 243 zaposlenih osoba što predstavlja rast za 31 osobu u odnosu na 2022. godinu. U Društvu trenutno rade 196 muškaraca i 47 žena. Većina zaposlenika je zaposleno na neodređeno vrijeme. Većina zaposlenika klasificirano je kao SSS.

243

ZAPOSLENIH OSOBA

196

ZAPOSLENIH MUŠKARACA

47

ZAPOSLENIH ŽENA

STRUKTURA ZAPOSLENIH	2023.	2022.
VSS	13	12
VŠS	10	6
SSS	184	160
VKV	1	1
KV	26	28
NKV	9	5
UKUPNO	243	212
Ž	47	38
M	196	174

Dobavljački lanci > GRI 102-9

Nabava je od strateške važnosti za poslovanje Društva te je zbog toga podijeljena na primarne i sekundarne dobavljače. U primarnim dobavljačima također imamo dodatnu podjelu na stalne i povremene dobavljače.

Primarni stalni dobavljači su naši partneri od kojih nabavljamo granulat i papir, glavne sirovine za proizvodnju našeg gotovog proizvoda. Primarni povremeni dobavljači su dobavljači koji dolaze iz različitih dijelova svijeta te od kojih nabavljamo posebne materijale. U sekundarne dobavljače spadaju dobavljači koji nisu direktno vezani na sirovinu, već nam omogućavaju normalno funkcioniranje svakodnevnog poslovanja.

S dobavljačima potpisujemo ugovore te svi dobavljači moraju zadovoljiti visoke standarde i biti u skladu s našim Kodeksom ponašanja za nabavu društveno odgovornog poslovanja (CSR). Dobavljače smatramo partnerima te smo u kontinuiranom kontaktu kako bismo osigurali pravovremene informacije i odgovor na tržištu. Sukladno tome, svi dobavljači se interno ocjenjuju prema ISO standardima i procedurama koje su postavljene.

Primarni dobavljači iznose preko 95% vrijednosti nabave. Primarni dobavljači ujedno iznose 96% ukupnog troška Društva. Godišnji trošak nabave materijala za 2023. iznosi 80.109.552,00 EUR-a. Linije za proizvodnju dolaze iz EU iz Austrije i Italije. Materijali dolaze iz cijeloga svijeta, prvenstveno iz Saudijske Arabije, SAD-a i članica EU.

TROŠKOVI MATERIJALA I USLUGA	2023.	2022.
TROŠKOVI MATERIJALA		
Sirovine i materijal	76.096.210	90.082.828
Energija	3.481.209	2.893.034
Utrošeni materijal za održavanje	522.342	268.560
Otpis sitnog inventara	9.791	14.356
UKUPNO TROŠKOVI MATERIJALA	80.109.552	93.258.781
NABAVNA VRIJEDNOST PRODANE ROBE	436.481	289.837
TROŠKOVI USLUGA		
Prijevozne usluge	2.691.160	2.190.942
Usluge održavanja	316.511	138.154
Intelektualne usluge	807.113	683.277
Zakupnine i najamnine	107.806	41.199
Komunalne usluge	83.626	54.518
Usluge vanjskog osoblja	29.854	54.299
Vanjskotrgovačke i špediterske usluge	29.256	27.093
PTT usluge	11.964	20.575
Usluge promidžbe i sajmovi	4.008	35.295
Usluge student servisa	331	12.183
Razno	13.094	24.347
UKUPNO TROŠKOVI MATERIJALA	4.094.723	3.281.882
NABAVNA VRIJEDNOST PRODANE ROBE	84.640.756	96.830.500

Značajne promjene u organizaciji > GRI 102-10

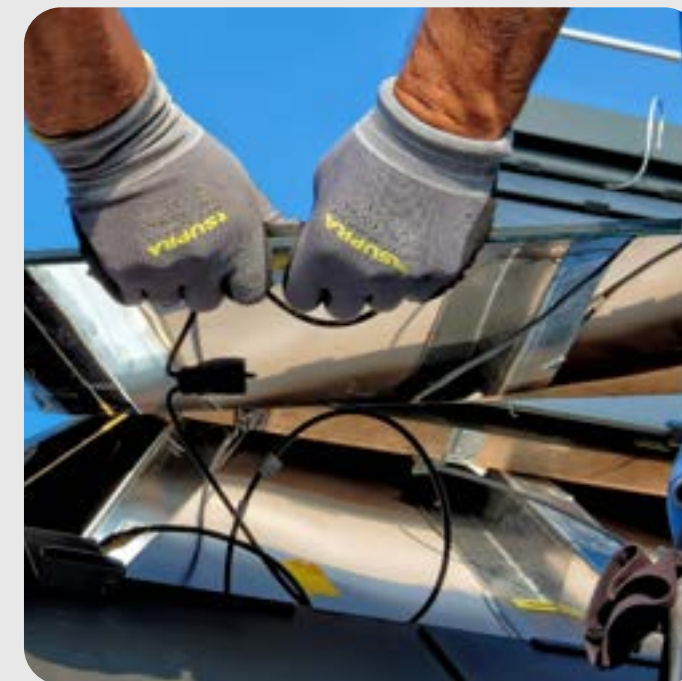
Društvo je tijekom 2023. nastavilo prema investicijskom planu nabave novih proizvodnih linija, proširenja najveće solarne farme za vlastitu upotrebu te izgradnje novog proizvodnog pogona. Zbog dodatnih investicija i proširenja originalnog investicijskog plana, rokovi su se produžili te se očekuje završetak investicijskog ciklusa do kraja 2024. godine.



+



+



+



Pristup predostrožnosti > GRI 102-11

Društvo vezano uz procjenu rizika i radnje predostrožnosti ima cijeli niz procesa koji su povezani s certifikacijom prema ISO standardu. Kao cjelokupno rješenje, Društvo posjeduje **PLAN KONTINUITETA POSLOVANJA – BCM**, Postupak u slučaju izvanredne situacije, Analizu rizika, Registar rizika informacijske sigurnosti te Integrirani sustav upravljanja.



Društvo posjeduje ISO 9001 za kvalitetu, ISO 14001 za okoliš, ISO 27001 za informacijsku sigurnost, ISO 45001 za zdravlje radnika i zaštitu na radnom mjestu te ISO 50001 za sustav upravljanja energijom.

Društvo kontinuirano prati situacije diljem svijeta kako bi se pravovremeno pripremilo za moguće probleme u vlastitom poslovanju. U slučaju pretpostavke visokog utjecaja ili rizika na poslovanje, aktiviraju se mjere koje su definirane u Postupku u slučaju izvanredne situacije. Godišnje se provodi Analiza rizika kako bi se uvidjeli problemi visokog rizika ili visokog prioriteta koji se rješavaju u najkraćem mogućem razdoblju. U slučaju kada se problemi visokog rizika ne mogu rješavati, kontinuirano se prate.

Registrom rizika informacijske sigurnosti kontinuirano se prate sigurnosni rizici, propusti i mogući problemi koji potencijalno mogu ugroziti poslovanje. U 2023. nismo imali zabilježen niti jedan slučaj probijanja informacijske sigurnosti.

Vanjske inicijative > GRI 102-12

Društvo kroji vlastitu poslovnu politiku s uzimanjem u obzir svih dionika koji imaju direktni ili indirektni kontakt s poslovanjem.

Zbog toga, sve odluke koje se donose temelje se na načelima i standardima koji ne samo pridonose kvalitetnijem proizvodu i radnoj okolini već utječu na očuvanje i unaprjeđenje cjelokupne okoline u kojoj društvo radi.

Poslovna politika poduzeća temelji se na nekoliko načela:

Zadovoljstvu naših partnera i kupaca.

Pružanju sigurnog radnog okruženja gdje se svaka osoba može dostojanstveno ostvariti.

Pravednoj raspodjeli stvorene vrijednosti između svih zainteresiranih strana s posebnim osjećajem za solidarnost i opće dobro.

Kontinuiranoj implementaciji novih tehnologija u svim dijelovima poslovanja.

Vanjske inicijative > GRI 102-12

Unutar Poslovnika moguće je detaljnije pregledati na koji način Društvo ostvaruje poslovnu politiku te koliko detaljno i duboko ulazi u problematiku prilikom donošenja poslovnih odluka.



- ISO 9001 je direktno vezan na kvalitetu proizvoda i pružanju najbolje usluge kupcima te kontinuirano praćenje zadovoljstva kupaca.
- ISO 14001 je direktno vezan na upravljanje okolišem kako bi organizacija na što kvalitetniji način umanjila svoj mogući negativni utjecaj na okoliš te se kontinuirano poboljšavala u svim aspektima poslovanja.
- ISO 27001 je direktno vezan na upravljanje informacijskom sigurnosti svih dijelova poslovanja. U današnje informatičko doba i veliku dostupnost podataka, potrebno je osigurati okolinu u kojoj se zaposlenici i sudionici poslovanja osjećaju sigurno te u isto vrijeme spriječiti gubitak važnih podataka koji utječu na konkurentsku prednost Društva.
- ISO 45001 je direktno vezan na upravljanje zdravljem i sigurnošću na radu svih zaposlenika. Veoma je važno osigurati uvjete u kojima zaposlenici mogu na siguran način obavljati svoju djelatnost uz kontinuirano promicanje i zaštitu fizičkog i mentalnog zdravlja.
- ISO 50001 je direktno vezan uz upravljanje energijom cjelokupnog Društva. Društvo kroz ovu normu prati sve energente, njihov utjecaj na poslovanje te donosi odluke kojima kontinuirano pokušava optimizirati poslovanje u području energije.

Članstva u udruženjima > GRI 102-13



Društvo je član Hrvatske gospodarske komore – HGK te Udruge industrije plastika i gume koja djeluje unutar HGK.

Društvo je član Hrvatske udruge poslodavaca – HUP.

Društvo je član Američke gospodarske komore u Hrvatskoj – AmCham Croatia.

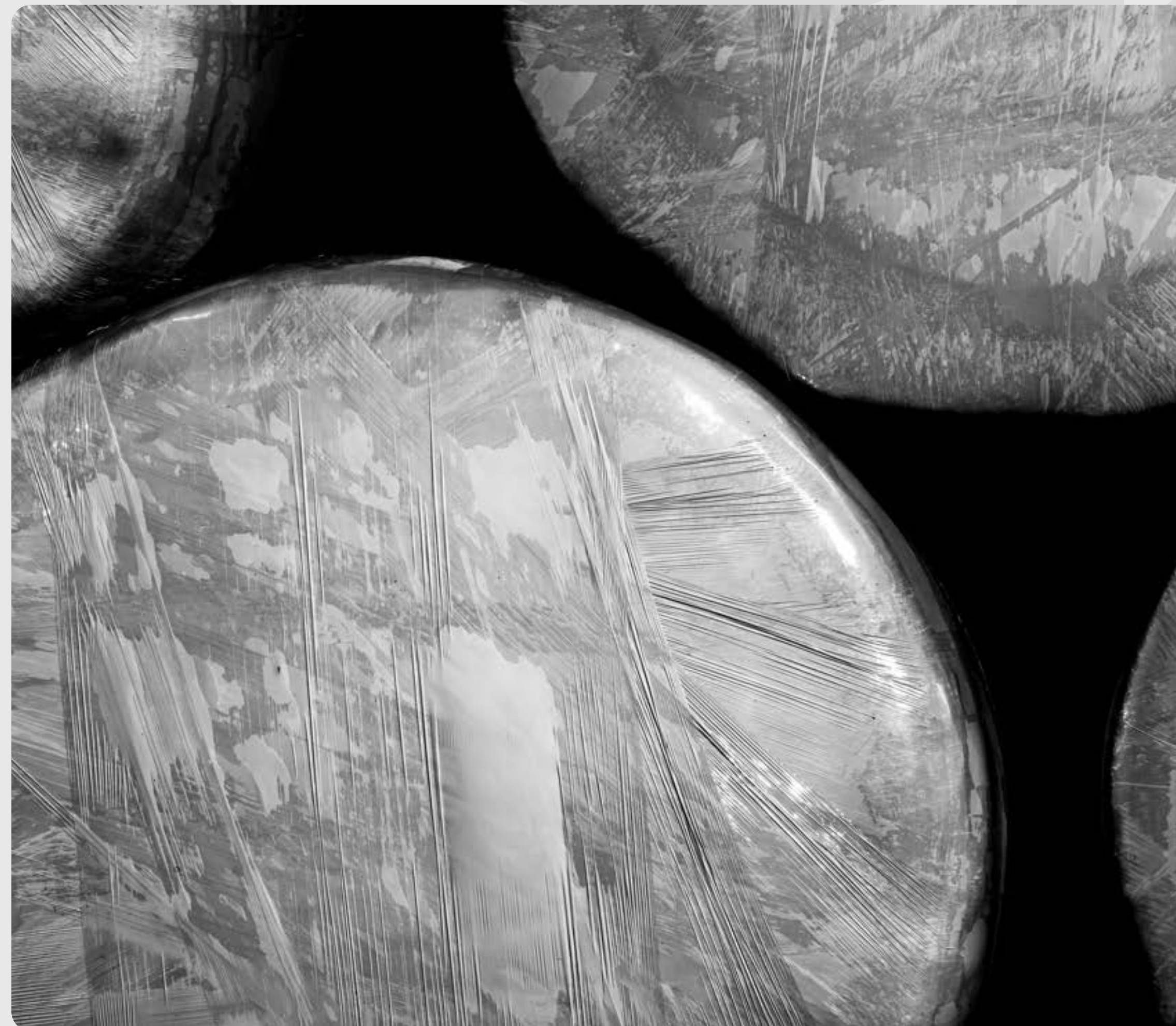
2023. godina je za Društvo imala par većih utjecaja.

01

Prvi utjecaj je bio kontinuiran pad cijene materijala što je utjecalo i na pad cijene gotovih proizvoda što je posljedično utjecalo na cjelokupni rezultat poslovanja te je Društvo zbog toga u 2023. godini poslovalo s nižim prihodima nego u 2022. godini. Društvo je međutim proizvelo više jedinica gotovog proizvoda nego što je proizvelo u 2022. godini što pokazuje kako Društvo uspješno jača svoju tržišnu poziciju.

02

Drugi značajniji utjecaj jest proširenje investicijskog plana što je posljedično uzrokovalo produljenje rokova završetka same investicije do kraja 2024. kada se očekuje kako će Društvo završiti novi proizvodni pogon uključujući i novi laboratorij koji će biti najmoderniji laboratorij za testiranje stretch folije u EU.



Vrijednost, načela, standardi i norme ponašanja

> GRI 102-16

Misija Društva je omogućiti zaposlenim osobama da radom osiguraju svoje dostojanstvo nastojeći što pravednije rasporediti stvorenu vrijednost između svih zainteresiranih strana s posebnim osjećajem za solidarnost i opće dobro.

U samoj misiji se vidi kako je integralni dio poslovanja upravo briga za zaposlenike i opće dobro. Gradeći na toj ideji, društvo je u 2021. imalo u planu izradu projekta prve Integrativne radionice za osobe s invaliditetom koja je planirani početak rada imala u 2022. godini. Taj plan se i ostvario te je Društvo početkom 2022. uspješno osnovalo Integrativnu radionicu koja zapošljava 12 osoba od kojih 10 osoba s invaliditetom. U 2023. godini

Društvo je povećalo obujam posla integrativne radionice te je zaposlilo dodatne zaposlenike. Tako je integrativna radionica u 2023. zapošljavala 19 zaposlenika, od čega je 13 zaposlenika s invaliditetom.

Društvo je u 2021. godini odlučilo stipendirati djecu zaposlenika koji imaju djecu koja su u srednjim školama ili na fakultetu. Osim stipendiranja djece, društvo ima jednokratnu nagradu za svako novorođeno dijete zaposlenika Društva u vrijednosti 1.400,00 EUR. Društvo u 2023. nastavlja s programom stipendiranja djece zaposlenika i nagrađivanja novorođene djece s jednokratnom nagradom od 1.400,00 EUR.

Svim zaposlenicima je dostupan Poslovnik integriranog sustava upravljanja Bomark Pak d.o.o. u kojem su navedena sva postupanja i očekivanja od naših zaposlenika. Društvo ne diskriminira djelatnike prema nacionalnosti, kulturi i regiji. Također, Društvo ne koristi dječji rad, odnosno ne zapošljava osobe mlađe od 18 godina.

Vrijednost, načela, standardi i norme ponašanja

> GRI 102-16

U Društvu je također strogo zabranjen prisilni rad. U procesu zapošljavanja smo se obvezali na osiguravanje jednake prilike u zapošljavanju.

U Društvu je nulta tolerancija prema svim oblicima mita i korupcije. Svi zaposlenici su dužni prijaviti bilo koji oblik ili sumnju na korupciju izravno svojim nadređenima ili anonimno prema Pravilniku o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanja povjerljive osobe. U 2023. nije bilo prijave niti jednog događaja zbog sumnje na korupciju te nisu raskinute poslovne suradnje s partnerima zbog navedenih razloga. Društvo poštuje načelo slobodnog tržišnog natjecanja te u skladu s time ne donosi poslovne odluke koje imaju za cilj ili posljedicu direktno narušiti tržišno natjecanje. Do sada protiv Društva nije pokrenuti niti jedan postupak vezan uz poslovanje u suprotnosti s načelom slobode tržišnog natjecanja. Društveno odgovorno poslovanje je integralni dio poslovne strategije u kojem svaki poslovni cilj mora biti na zadovoljstvo svih dionika. Društvo postupa prema Općoj uredbi o zaštiti podataka (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća – GDPR. Društvo je od samog početka najave ove uredbe krenulo u intenzivno postupanje kako bi se pravovremeno usuglasili i prilagodili svi poslovni procesi s ovom normom. Kako bi se značajnije unaprijedila informacijska sigurnost, Društvo je krenulo u certifikacijsku proceduru ISO 27001.

Društvo je 2020. zadovoljilo sve uvjete za dobivanje norme ISO 27001 te tako nadogradilo svoje poslovanje na višu razinu od same minimalne razine propisane od uredbe za GDPR. Društvo je uspješno 2023. prošlo recertifikacijski audit po normi ISO 27001:2013 te se priprema za 2024. recertifikacija prema novom standardu ISO 27001:2022 koja bi trebala biti pripremljena do kraja 2024. godine.

Mehanizam traženja savjeta > GRI 102-17

U Društvu postoje mehanizmi za traženje savjeta o etičkom i zakonitom ponašanju te svim pitanjima vezanim za organizacijski integritet. Cijeli postupak je naveden unutar Pravilnika o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanja povjerljive osobe čime se društvo uskladilo prema Zakonu u zaštiti prijavitelja nepravilnosti (NN 17/19). Također, za sve zaposlenike su dostupni i javni mehanizmi i institucije kao što su Državni inspektorat te nadležna ministarstva. Svim zaposlenicima je omogućeno prijavljivanje nepravilnosti u poduzeću.

Tijekom 2023. kao ni u prethodnim godinama, nije prijavljena niti jedna nepravilnost.

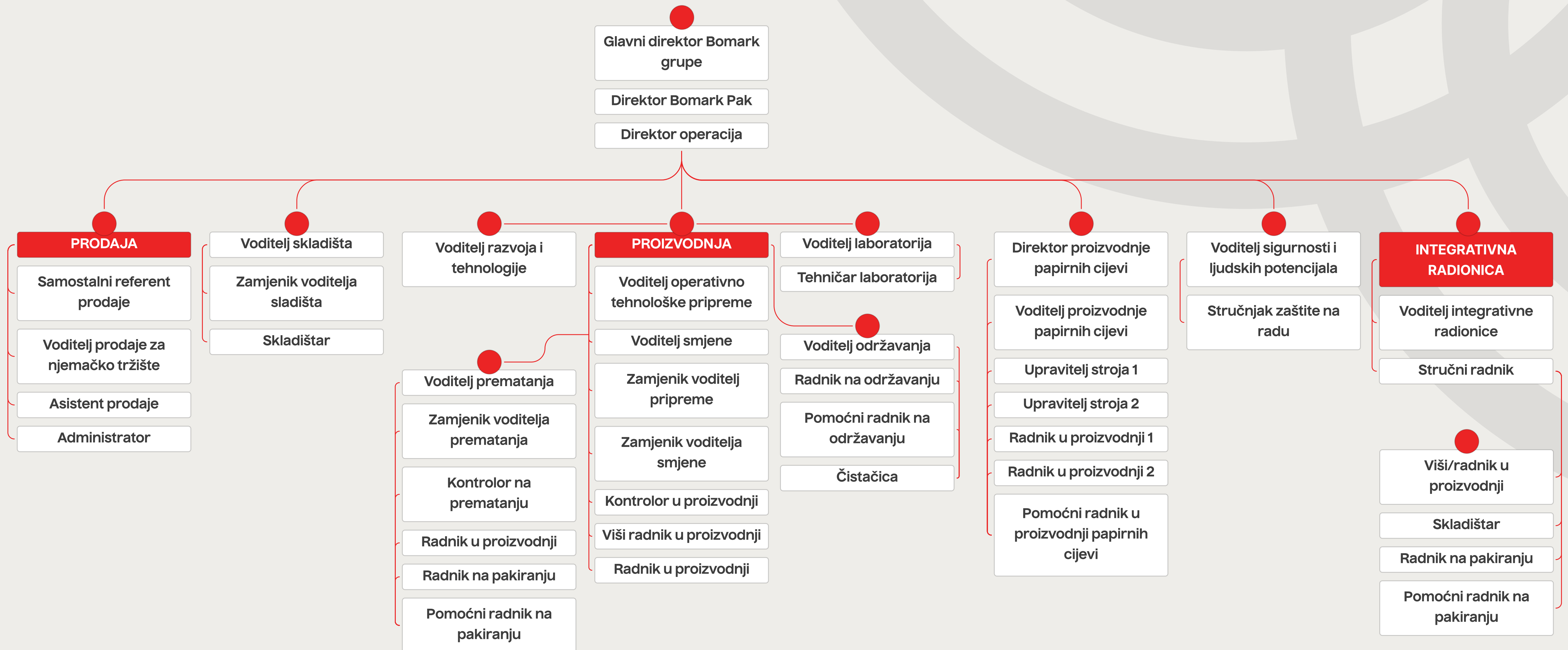


Upravljačku strukturu Društva čine:

- Direktor – CEO
- Direktor operacija – COO
- Direktor proizvodnje papirnih cijevi
- Tehnički direktor – CTO

Odluke o poslovanju donose direktori prema svojim odgovornostima. Strateške odluke o ekonomskim, socijalnim i temama u vezi okoliša i održivosti donose radne skupine koje se sastoje od više direktora.

Upravljačka struktura >GRI 102-18



Odgovornost na izvršnoj razini za ekonomiju, okoliš i društvene teme > GRI 102-20

Društvo ima definiranu proceduru prema kojoj za sve strateške teme donosi radne skupine koje se sastoje od više visoko rangiranih direktora koji zajedno donose odluke koje se tiču stajališta društva prema ekonomskim, okolišnim i društvenim temama.



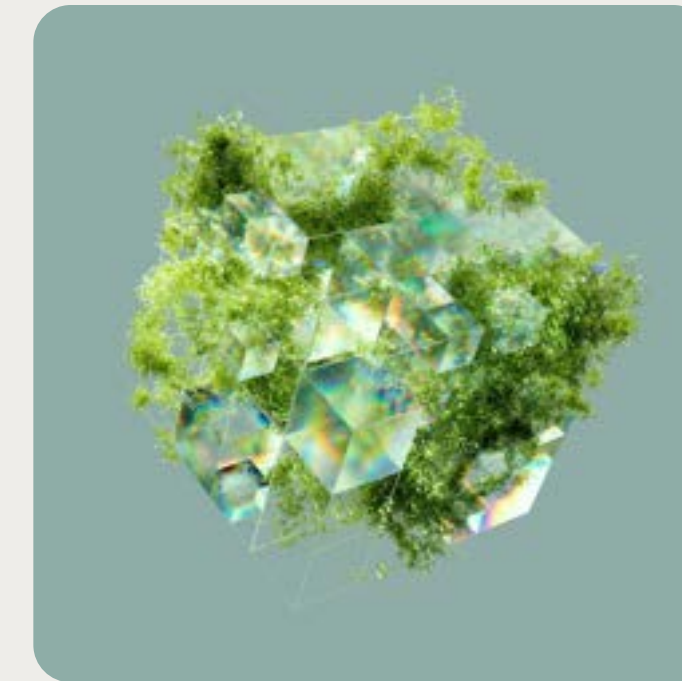
+



+



+



Sastav najvišeg tijela upravljanja > GRI 102-22

Prema Zakonu o trgovačkim društvima Republike Hrvatske, Uprava vodi poslove na vlastitu odgovornost pri čemu je dužna i ovlaštena donositi odluke u najboljoj vjeri za dobrobit Društva.

Osnivač društva je tvrtka Bomark d.o.o.

Svi članovi najvišeg tijela upravljanja su slobodni donositi samostalno odluke.

Svi članovi najvišeg tijela upravljanja su izabrani na neograničeno vrijeme.

Dionici i njihovo uključivanje > GRI 102-40 / 42 / 43 / 44

Kako bi Društvo na kvalitetan način provodilo aktivnosti odgovornog poslovanja, važno je prepoznati dionike na koje Društvo utječe direktno ili indirektno.

Kroz ovaj pregled, vidljivi su segmenti dionika te način na koji se s njima komunicira. Ovisno o važnosti informacija, komunikacija je češća ili rjeđa.



Dionici i njihovo uključivanje > GRI 102-40 / 42 / 43 / 44

Kupci

- Direktni kontakt (svakodnevno)
- Službena web stranica (povremeno)
- Izvještaji (prema potrebi)
- Društvene mreže (više puta mjesečno)
- Sajmovi (jednom godišnje)
- E-mail (prema potrebi)

Zaposlenici

- Direktni kontakt (redovito)
- Službena web stranica (povremeno)
- Izvještaji (prema potrebi)
- Društvene mreže (redovito)
- Sajmovi (prema potrebi)
- E-mail (redovito)
- Službena oglasna ploča (povremeno)
- Intranet (redovito)

Vlasnik

- Direktni kontakt (svakodnevno)
- Izvještaji (mjesečni)

Dobavljači

- Direktni kontakt (prema potrebi)
- Službene web stranice (rijetko)
- Društvene mreže (povremeno)
- Sajmovi (više puta godišnje)

Lokalna zajednica

- Direktni kontakt (prema potrebi)
- Službene web stranice (rijetko)
- Društvene mreže (povremeno)

Mediji

- Direktni kontakt (prema potrebi)
- Službene web stranice (rijetko)
- Društvene mreže (redovito)
- Priopćenja (prema potrebi)

Tijela državne uprave

- Direktni kontakt (prema potrebi)
- E-mail (prema potrebi)
- Službene web stranice (rijetko)
- Članstva (prema potrebi)
- Konferencije (prema potrebi)

Dionici i njihovo uključivanje > GRI 102-40 / 42 / 43 / 44

01 Komunikacija s dionicima:

U nastavku su detaljnije predstavljene svi načini komunikacije s dionicima te aktivnosti koje se provode tijekom izvještajnog razdoblja.

02 Sajmovi i stručni skupovi:

Društvo u 2023. nije izlagalo niti na jednom sajmu te se priprema za izlaganje u 2024. godini na Fachpacku 2024 koji je ujedno i najznačajniji sajam za poslovanje društva.

03 Edukacije:

Društvo je u 2023. uspješno provelo interne edukacije zaposlenika iz područja prodaje stretch folije, sigurnosti i informatičke sigurnosti.

04 Službena web stranica:

Službena web stranica se koristi za komunikaciju naših proizvoda, novih vijesti i otvorenih pozicija za zapošljavanje. Sadržaj se povremeno obnavlja, a većina sadržaja koji kupci traže na našim stranicama (prema Google analitici) jesu informacije o proizvodima te kontakt informacije.

Temeljna stranica je <http://www.bomarkpackaging.com>, međutim postoje automatska preusmjerenja s www.bomarkpak.hr i www.bomarkpak.com

05 Društvene mreže:

Društvo se koristi nizom društvenih mreža kako bi dijelilo informacije, novosti i prilike za zaposlenje. Primarno se koriste društvene mreže Facebook i LinkedIn.

- Facebook se koristi za dijeljenje informacija koje su često interesantnije samim zaposlenicima, dionicima i zajednici. Ovdje Društvo dijeli informacije o novim projektima, donacijama i nagradama koje Društvo osvaja. Također, na službenoj Facebook stranici se dijele informacije o zaposlenju te postoji marketinški tim koji vrlo brzo odgovara na upite postavljene preko Facebook stranice.
- LinkedIn je poslovna društvena mreža te kao takva je platforma na kojoj Društvo dijeli informacije o poslovanju, nagradama, novim projektima, ali i zaposlenju. LinkedIn je ujedno i mreža na kojoj dijelimo komunikaciju koja je namijenjena ne samo za kupce i partnere već i za dobavljače i potencijalne zaposlenike. Objave radi marketinški tim koji priprema sav materijal, a zadnje odobrenje daje direktor operacija. Na [google.com](https://www.google.com) tvrtka Bomark Pak d.o.o. ima prosječnu ocjenu 5.0 na temelju 33 recenzije.

06 Mediji:

Društvo ima dobru komunikaciju s medijima te primarno odgovara na upite predstavnika poslovnih medija. Društvo u 2023. nije bilo toliko intenzivno u medijima te je isključivo službeno komuniciralo s poslovnim medijima.

Najčešći članci koji su objavljeni u medijima su članci o poslovanju, investicijama, nagradama i budućim planovima razvoja. Analizom medijskih objava, objave i članci u medijima su imali pozitivan dojam.

Poduzeće ne posjeduje kolektivne ugovore.



Subjekti uključeni u konsolidarne financijske izvještaje > GRI 102-45

Društvo je unutar grupacije Bomark te zbog povezanih društava je obveznik konsolidiranih financijskih izvještaja. Konsolidirano izvješće uzima u obzir financijske pokazatelje sljedećih društava:

- Bomark Pak d.o.o.
- Bomark d.o.o.
- Bomark Ambalaža d.o.o.



Popis materijalnih tema > GRI 102-47

VISOKO		Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu, GRI 403	Zdravlje i sigurnost kupaca, GRI 416
			Energija, GRI 302
UTJECAJ NA BOMARK PAK		Pridržavanje propisa zaštite okoliša, GRI 307	Materijali, GRI 301
	Antikorupcija, GRI 205		Ekonomski učinak, GRI 201
UTJECAJ NA BOMARK PAK		Obuka i obrazovanje, GRI 404	Zapošljavanje, GRI 401
	Voda, GRI 303	Emisije, GRI 305	Raznolikost i jednake mogućnosti, GRI 405
UTJECAJ NA BOMARK PAK	Lokalne zajednice, GRI 413		Nediskriminacija, GRI 406
		Odnosi zaposlenika i managementa, GRI 402	
NISKO	Prisutnost na tržištu, GRI 202	Praksa nabave, GRI 204	Slobodno tržišno natjecanje, GRI 206
	Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja, GRI 407		
	NISKO	UTJECAJ NA BOMARK PAK	VISOKO

Izmjene u informacijama > GRI 102-48

- Nema izmjena u informacijama.

Promjene u izvještavanju > GRI 102-49

- Nema promjena u izvještavanju. Nije proveden vanjski audit i verifikacija ovog izvješća.

Izvještajni ciklus i razdoblje > GRI 102-50 / 51 / 52

- Ovaj izvještaj o društveno odgovornom poslovanju je godišnji te obuhvaća razdoblje od 1.1.2023. – 31.12.2023. godine.
Ovo je treće izvješće o društveno odgovornom poslovanju.

Kontakt za pitanja u vezi izvješća > GRI 102-53

- Kontakt osoba je Domagoj Borščak
e-mail: d.borscak@bomark.hr



Tvrdnje za izvještavanje u skladu s GRI standardima > GRI 102-54

- Ovaj izvještaj je pripremljen u skladu s GRI Standardima: Opsežna opcija.

Kazalo sadržaja > GRI 102-55

- Kazalo sadržaja GRI standarda nalazi se na stranici 4 – 5

Ekonomski učinak > GRI 201

IZVJEŠTAJ O FINANCIJSKOM POLOŽAJU

IMOVINA	BILJEŠKA	31.12.2023.	31.12.2022.
DUGOTRAJNA IMOVINA			
Nekretnine, postrojenja i oprema	14	52.217.630	29.622.737
Nematerijalna imovina	15	1.328.509	1.092.055
		53.546.139	30.714.792
KRATKOTRAJNA IMOVINA			
Zalihe	16	14.374.461	15.108.037
Potraživanje od kupaca i ostala potraživanja	17	9.897.626	11.336.958
Plaćeni troškovi budućih razdoblja	18	74.001	65.888
Depozit		12.383	-
Novac i novčani ekvivalenti	19	3.841.152	6.020.030
		28.199.623	32.530.913
UKUPNA IMOVINA		81.745.762	63.245.705
KAPITAL I OBVEZE			
Upisani kapital	20	6.036.840	5.907.014
Rezervne	24	24	12
Zadržana dobit		20.637.565	16.975.873
UKUPNO KAPITAL I REZERVE		26.674.429	22.882.899
DUGOROČNE OBVEZE			
Obveze za kredite	21	27.741.037	14.465.637
Odgodeni prihod	22	2.839.892	3.442.134
		30.580.929	17.907.771
KRATKOROČNE OBVEZE			
Obveze prema dobavljačima i ostale obveze	23	9.532.994	10.008.342
Obveze za kredite	21	9.240.699	5.154.988
Rezerviranja	24	5.151.680	6.771.674
Odgodeni prihod	22	565.030	520.030
Ukupno obveze		55.071.332	40.362.806
UKUPNO KAPITAL I OBVEZE		81.745.762	63.245.705

Društvo je tijekom 2023. zapošljavalo 243 osoba u jednoj organizacijskoj jedinici. Poslovni prihodi Društva iznosili su 105.773.652 EUR-a i predstavljaju pad od 10% u odnosu na 2022. godinu.

Ostvarena je neto dobit od 3.661.693 EUR-a što predstavlja pad od 26% u odnosu na 2022. godinu. Društvo ima stabilnu bilancu s ukupnom imovinom u vrijednosti 81.745.762,00 EUR-a što iznosi 29% rasta u odnosu na 2022. godinu.

Detaljnije informacije se mogu dobiti na uvid kroz javno dostupno izvješće o poslovanju za 2023. godinu koje je dostupno na stranicama Fine.

Izravno stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost > GRI 201-1

Pregled izravno stvorene i distribuirane ekonomske vrijednosti za 2023. godinu je sljedeći:

- Prihodi (EUR): **105.773.652 EUR**
- Plaće i naknada zaposlenika (EUR): **4.939.886,00 EUR**
- Neto financijski troškovi (EUR): **754.511,00 EUR**
- Zadržana ekonomska vrijednost – neto dobit (EUR): **3.661.693,00 EUR**

Definirani plan beneficija i drugi mirovinski plan > GRI 201-3

Društvo redovno uplaćuje doprinose za sve radnike u sustave generacijske solidarnosti po stopi koja u 1. mirovinskom stupu iznosi 20%.

Društvo je u 2023. godini na nagrade, božićnice, regrese i troškove hrane i ostale slične troškove utrošilo 783.430,88 EUR-a.



Prisutnost na tržištu > GRI 202

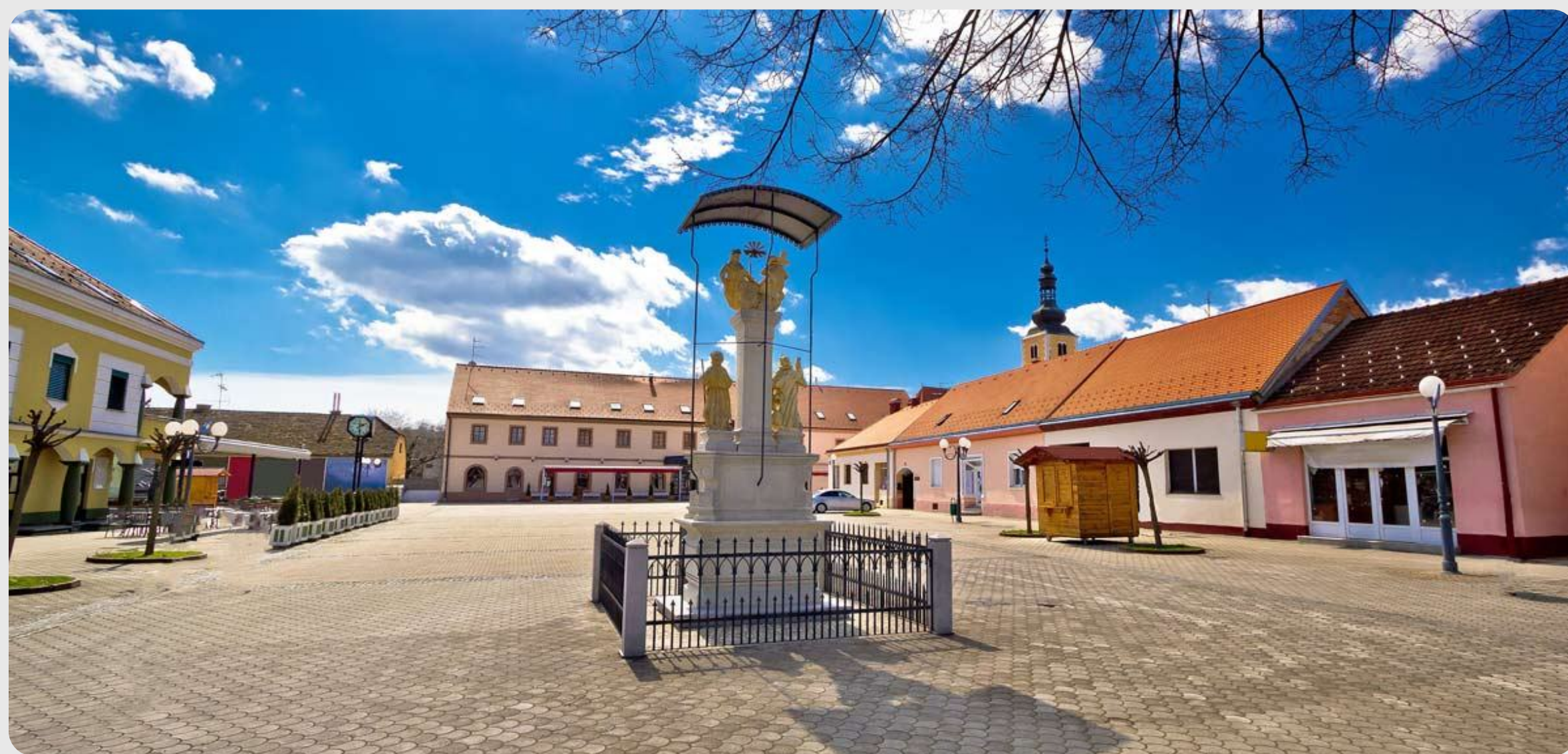
Poduzeće je dugo prisutno na tržištu te se kroz godine definiralo kao poduzeće s iznadprosječnim primanjima, dobrom radnom okolinom i dobrim međuljudskim odnosima.

Tome svjedoči kako mnogo obitelji dolazi raditi u Društvo s više članova obitelji. Kao lider na tržištu, Društvo se pozicioniralo kao tvrtka koja brine za zaposlenike i zajednicu.



Udio višeg managementa zaposlenog iz lokalne zajednice u značajnim mjestima poslovanja > GRI 202-2

U najvišoj strukturi upravljanja Društva, u 2023. godine sve osobe dolaze iz Varaždinske županije. Većina članova višeg managementa dolazi iz Varaždina ili okolice. Pod lokalnim zapošljavanjem smatramo zapošljavanje osoba koje dolaze iz iste županije. U viši management smatramo osobe koje čine upravu i obnašaju funkciju voditelja većeg sektora.



Značajni dio zaposlenika dolazi iz okolice Društva ili iz samog grada gdje je smješteno Društvo. Grad Ludbreg je jedan od gradova s najvišom stopom zaposlenja u cijeloj Republici Hrvatskoj. Prilikom zapošljavanja, prednost ima lokalno stanovništvo. Svim zaposlenicima nudimo mogućnost napredovanja prema njihovim željama i sposobnostima.

Praksa nabave > GRI 204

Društvo nabavlja sve proizvode iz kontroliranih uvjeta s naglaskom kako svi proizvodi moraju sadržavati materijale i komponente neškodljive za ljude i okoliš te se moraju moći reciklirati pred kraj vijeka trajanja proizvoda.

O svim dobavljačima vodimo bazu podataka s osnovnim kontakt informacijama, informacijama o proizvodima koje nude te prema ISO9001 standardu provodimo godišnju anketu. Za svakog dobavljača na kraju godine radimo audit kvalitete usluge i/ili proizvoda kojeg je dobavljač nudio Društvu. Svi dobavljači su praćeni prema kvaliteti, rokovima isporuke, cijeni, broju kašnjenja u realizaciji, broju reklamacija te prema značajnosti rizika u Sustavu upravljanja energijom i u Sustavu informacijske sigurnosti.

Također, za dobavljače koji su od strateškog značaja, provodi se ocjenjivanje od strane nabave prema Kodeks ponašanja za dobavljače u skladu s načelima društveno odgovornog poslovanja (CSR).



Antikorupcija > GRI 205

Društvo je poznato na tržištu kako posjeduje nultu stopu tolerancija prema koruptivnim radnjama kako internim tako i eksternim. Društvo posluje kako na lokalnom, tako i na globalnom tržištu, uživajući ugled lojalnog partnera.

Svi zaposlenici upoznati su s načelima poslovanja Društva te dijele isto razmišljanje. Moto tvrtke je „**Širimo prave vrijednosti**” što ujedno pokazuje kako je u samoj srži poslovanja duboko usadana moralna i etička pripadnost.



Antikorupcijske politike i postupci > GRI 205-2 / 3



U Društvu je nulta tolerancija prema svim oblicima mita i korupcije. Svi zaposlenici su dužni prijaviti bilo koji oblik ili sumnju na korupciju izravno svojim nadređenima ili anonimno prema Pravilniku o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanja povjerljive osobe.

U 2023. nije bilo prijave niti jednog događaja zbog sumnje na korupciju te nisu raskinute poslovne suradnje s partnerima zbog navedenih razloga.

Društvo poštuje načelo slobodnog tržišnog natjecanja te u skladu s time ne donosi poslovne odluke koje imaju za cilj ili posljedicu direktno narušiti tržišno natjecanje.

Do sada protiv Društva nije pokrenut niti jedan postupak vezan uz poslovanje u suprotnosti s načelom slobode tržišnog natjecanja.



Tematsko specifični standardi: Okoliš

Proizvodni asortiman Društva jest industrijska ambalaža koja osigurava sigurno, efikasno i za okoliš najbolje rješenje osiguranja transporta. Proizvod koji specifično proizvodi Društvo je direktno zaslužan za sigurni transport i mali broj nesreća u transportu.

S investicijom u novi laboratorij za R&D cilj Društva je svim kupcima približiti važnost pravilnog pakiranja u transportu te certificirati pakiranje prema EU direktivi 2014/47. Pošto se proizvod Društva koristi isključivo kao industrijsko pakiranje, sakupljanje, recikliranje i ponovna upotreba je olakšana te je proizvod nemoguće naći u okolišu. Za aplikacije u industriji gdje tvrtke žele dati naglasak na recikliranju, Društvo nudi proizvode s udjelom PCR do 50% i udjelom PIR materijala s do 80%.

Društvo proizvodi proizvode od LLDPE plastike (cast stretch folija) i proizvode od papira (papierne cijevi). Svi ulazni materijali kao i finalni proizvodi usklađeni su s tehničkim specifikacijama koje kupac dobiva uz kupovinu proizvoda.

Implementacijom Industrije 4.0 i potpunim praćenjem proizvoda, u svakom trenutku za svaki proizvod Društvo zna točno porijeklo materijala, stroj na kojem je proizvod rađen te posjeduje potpuni pregled na sve testne naloge koji su odrađeni tijekom proizvodnje te na kraju proizvodnog naloga. Društvo kontinuirano ulaže u istraživanje i razvoj te je tako u planu početak rada novog laboratorija do kraja 2024. kojim će Društvo moći izrađivati kvalitetnije, modernije i okolišu prihvatljivije proizvode s performansama koje još nisu viđene. Društvo ima velika ulaganja u testiranje novih materijala kako bi pokušalo naći materijale koji imaju veći udio recikliranog materijala,



ali uz zadržavanje istih svojstava kao i proizvodi koji su napravljeni isključivo od virgin materijala. Trenutno Društvo posjeduje vlastite reciklaže unutar proizvodnog pogona kako bi moglo proizvesti PIR materijal (post-industrial recycled) te kupuje kontrolirani PCR materijal od dobavljača. Svi dobavljači Društva iz Europe imaju sustave upravljanja okolišem na čemu Društvo inzistira. Službeno stajalište Društva je kako za ekološki najbolje rješenje u određenim aplikacijama nije potrebno koristiti reciklirane materijale, već je dovoljno koristiti visoko tehnološke proizvode koji se mogu 100% reciklirati, ali koji će se po jedinici pakiranja trošiti znatno manje od materijala koji je već jednom recikliran.

Energija > GRI 302

Društvo spada u energetske intenzivnu industriju, odnosno koristi veliku količinu električne energije u svojem poslovanju. Stoga je optimizacija, energetska efikasnost i utrošak ostalih energenata od velike važnosti.

Društvo je upravo zbog toga ISO certificirano prema standardu ISO 50001:2018 kojim je objedinjen još jedan standard unutar Integriranog sustava upravljanja. Društvo nastoji procese ekstruzije i hlađenja optimizirati kako bi što efikasnije proizvodilo finalni proizvod. Pošto su u 2021. godini postojale naznake kako će energija postati veliki problem u EU, Društvo je odlučilo krenuti u projekt potpune energetske neovisnosti cijele proizvodnje izgradnjom najveće solarne farme za vlastite potrebe u Republici Hrvatskoj s nazivnom snagom od 15MW. U 2023. završene su sve testne faze finalne proizvodnje. Društvo je ovom investicijom postalo klimatski pozitivno, odnosno cijelo poslovanje društva, uključujući i proizvodnju je u potpunosti CO2 kompenzirano.



Slika 9 – 1. faza vlastite solarne farme na postojećim proizvodnim pogonima (izvor: Bomark Pak)



Slika 10 – 2. faza vlastite solarne farme na vlastitim zemljištima (izvor: Bomark Pak)

Energija > GRI 302

Svi proizvodni pogoni su novo izgrađeni ili novo obnovljeni tako da zadovoljavaju visoki standard izolacije. U 2023. se bliži kraj investicije u novi energetska visokoefikasni pogon koji bi trebao s radom započeti tijekom 2024. godine, a koji bi u potpunosti trebao biti završen krajem 2024. godine. Unutar tog pogona, nalaze se i nove linije za proizvodnju stretch folije koje su također znatno efikasnije u odnosu na linije prošle generacije.

TABLICA 1 - ANALIZA ENERGETSKIH POKAZATELJA

ENERGETSKI POKAZATELJ	PRETHODNA GODINA (2022.)	GODINA (2023.)	RAZLIKA	RAZLIKA %	NAPOMENA
Električna energija	35.172.363 kWh	39.820.446	+ 4.648.083	+ 13 %	Novi proizvodni kapaciteti
Plin	1.001.592 kWh	1.243.743	+ 242.151	+ 24 %	Novi proizvodni kapaciteti
Voda	3.816 m ²	12.129	+ 8.313 m ²	+ 218 %	Izgradnja proizvodne hale i parkirališta, kvar na vodovodnoj mreži, povećanje broja radnika

TABLICA 2 - ANALIZA INDIKATORA ENERGETSKIH POKAZATELJA

ENERGETSKI POKAZATELJ	PRETHODNA GODINA (2022.)	GODINA (2023.)	RAZLIKA	RAZLIKA %	NAPOMENA
Prosječna potrošnja energenata po instaliranoj snazi	4.065,00	4.257	+ 192	+ 4,72%	Povećanje instalirane snage
Prosječna potrošnja energenata po prihodu (na 130,59 € /1000kn)	40,78	50,71	+ 9,93	+ 24,3 %	Građevinski radovi, nove investicije, smanjenje prihoda
Prosječna potrošnja vode po zaposlenom	18	50	+ 32	+ 178%	Povećanje broja radnika, kvar na vodovodnoj mreži, građevinski radovi
Prosječna potrošnja električne energije po toni proizvoda	680,62	633,23	- 47,39	- 6,9%	Zamjena strojeva sa novim ekonomičnijim, novi proizvodni kapaciteti

Svi viličari su na električni pogon. Energetski sustav je redovito održavan. Od ostalih energenata Društvo koristi gorivo za potrebe službenih vozila. Društvo intenzivno investira u najmodernije linije za proizvodnju s novim sustavima hlađenja koji su visokoefikasni.

Energija > GRI 302

Analiza energetske pokazatelja prema stvarnom utrošku 2023.

MJESEC	PLIN		STRUJA (kWh)		VODA (M ³)		GORIVO (l)	
	2022.	2023.	2022.	2023.	2022.	2023.	2022.	2023.
Siječanj	150.752	161.754	2.047.807	2.866.597	46	121	839,98	1017,47
Veljača	121.696	153.513	3.281.502	3.276.708	73	661	1042,12	960,06
Ožujak	114.234	129.721	3.772.895	3.637.223	87	536	1149,86	873,71
Travanj	69.389	107.318	3.276.983	2.926.000	999	749	1083,88	961,85
Svibanj	45.453	82.103	3.270.692	4.003.321	1333	831	1682,22	1027,7
Lipanj	42.773	68.855	2.812.261	3.759.278	84	1436	1134	809,37
Srpanj	37.715	65.421	2.352.377	3.236.879	141	1277	1007,36	901,7
Kolovoz	35.013	53.932	3.080.930	2.932.505	372	1636	1197,36	823,67
Rujan	37.113	63.441	2.745.844	3.486.474	92	2113	1023,99	775,72
Listopad	81.844	77.983	3.129.142	3.888.068	141	2192	1121,45	983,26
Studeni	127.762	131.354	2.680.429	3.493.630	215	481	931,54	1007,23
Prosinac	137.848	148.348	2.721.231	2.313.754	233	96	891,43	923,45
UKUPNO:	1.001.592	1.243.743	35.172.363	39.820.446	3.816	12.129	11.955,33	11.065,19

Voda > GRI 303

Voda je potreban resurs za dio tehnološkog postrojenja Društva te je dio potreba za vodom osiguran iz sustava lokalnog vodovoda.

Voda u kombinaciji s antifrizom koristi se za hlađenje strojeva gdje u zatvorenom krugu održava određenu temperaturu proizvodnog procesa. Kroz proces reciklaže plastike, voda je potrebna za hlađenje plastike.



Pridržavanje propisa zaštite okoliša > GRI 307-1

Društvo primjenjuje i poštuje sve zakonske propise te vlastitu Politiku zaštite okoliša. Sastavni dio poslovanja Društva je briga za okoliš i ekologiju. Prema **ISO 14001:2015** normi, minimalno jednom godišnje se provodi audit usklađenosti sa zakonskim i ostalim zahtjevima iz područja zaštite okoliša.

Tijekom izvještajnog razdoblja nije zabilježen slučaj nepridržavanja propisa vezanog za okoliš te nije bilo prigovora.

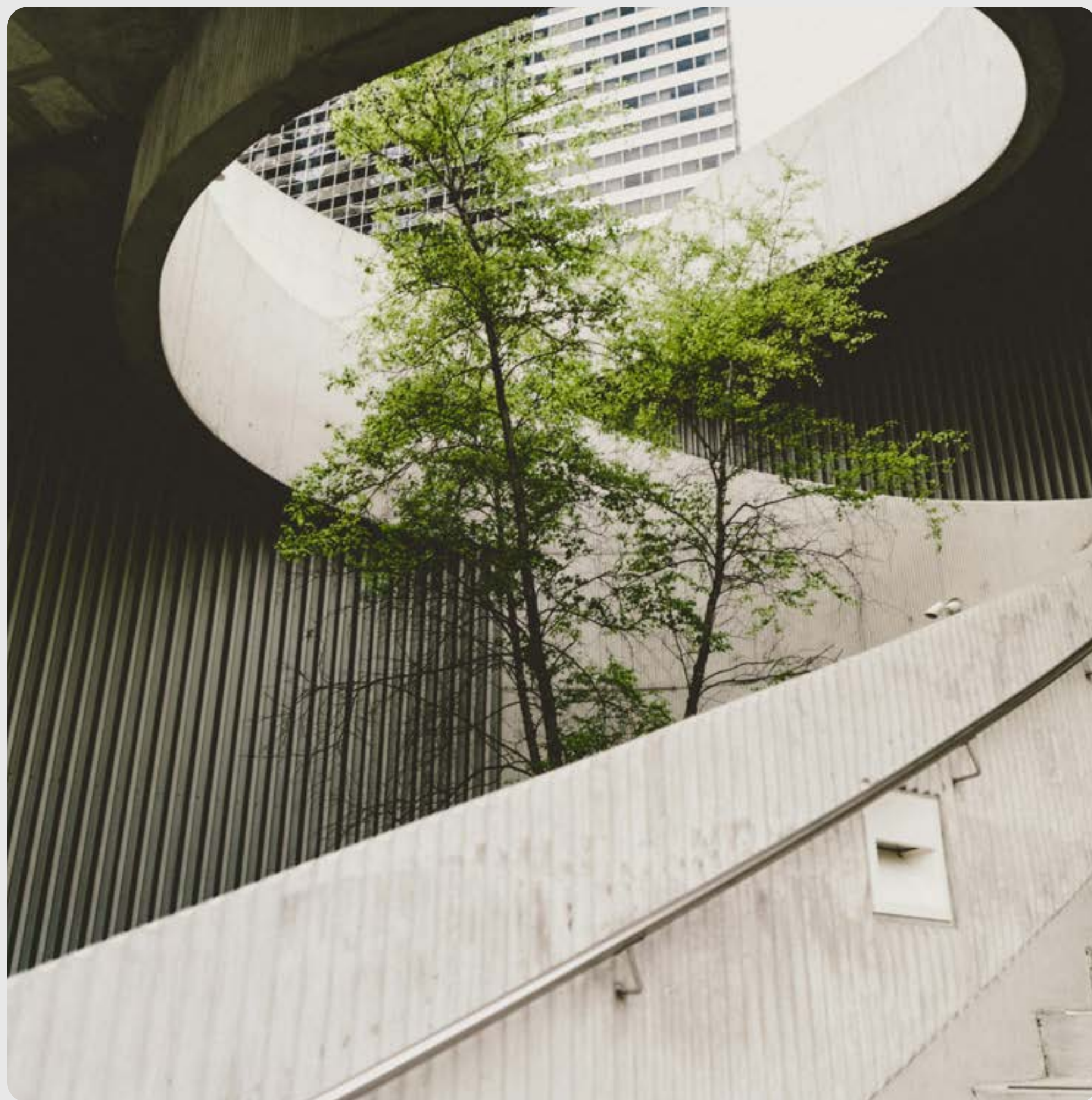
Fluktuacija zaposlenika > GRI 401-1

Društvo u 2023. godini broji prema satima rada 243 zaposlenih osoba što predstavlja rast za 31 osobu u odnosu na 2022. godinu. U Društvu trenutno rade 196 muškaraca i 47 žena. Većina zaposlenika je zaposleno na neodređeno vrijeme. Većina zaposlenika klasificirano je kao SSS. Društvo ne bilježi visoku fluktuaciju zaposlenika.



Za svakog novog zaposlenika postoji edukacija koju provodi neposredni nadređeni. Cilj edukacije je upoznavanje s procesom proizvodnje, organizacijom unutar Društva, proizvodnim programom, pravilima ponašanja te upoznavanje s drugim radnicima.

Zaposlenici imaju pravo na kontinuiranu edukaciju, a prema željama i potrebi, mogu zatražiti dodatnu edukaciju koja je plaćena od strane Društva.



Svi zaposlenici Društva bez obzira na spol, rasu, nacionalnost ili dob imaju ista prava u skladu s njihovom pozicijom. Društvo isplaćuje jubilarne nagrade, regrese, uskrsnice, potpore za novorođeno dijete, otpremnine i ostale novčane nagrade u skladu s rezultatima.

Zaposlenici imaju pravo na naknadu troškova prijevoza na i s posla. Društvo je u 2023. godini na nagrade, božićnice, regrese i troškove hrane i ostale slične troškove utrošilo 783.430,88 EUR.

Roditeljski dopust > GRI 401-3

Prema rješenju HZZO-a sve zaposlenice ostvaruju pravo na porodiljni i roditeljski dopust, a svaki zaposlenik na roditeljski dopust. Društvo omogućuje svim zaposlenicama i zaposlenicima normalan povratak na radno mjesto nakon korištenja dopusta.



Obavješćavanje o promjenama u radu > GRI 402-1

Društvo sve svoje zaposlenike obavješćava o promjenama u radu koje direktno utječu na njih kroz izabrane predstavnike te kroz kanale informiranja. Informacije se daju u skladu s odredbama Zakona o radu.



Zajednički formalni odbori > GRI 403-1

U skladu s odredbama Zakona o radu i Zakona o zaštiti na radu te obvezama poslodavca, Društvo ima svog Povjerenika zaposlenika koji je ovlašten od strane nezavisne agencije za obavljanje poslova iz područja zaštite na radu.



Društvo odgovorno postupa i djeluje u vezi s utjecajima na zdravlje i sigurnost. Težeći visokim standardima zaštite i sigurnosti radnika, Društvo se certificiralo prema standardu ISO 45001:2018 za zdravlje i sigurnost na radnom mjestu. Prateći rizike, događaje i kontinuirano razgovarajući sa zaposlenicima rade se liste rizika koje se prema prioritetima rješavaju.

Sva oprema koja se koristi ima sve potrebne certifikate i smatra se profesionalnom opremom za rukovanje u industrijskoj okolini. Društvo je otvoreno na prijedloge te aktivno sudjeluje u raspravi s Voditeljima kako bi pružilo još bolje i kvalitetnije uvjete za rad. Svaki zaposlenik u tvrtki je pozvan svoj prijedlog poslati na e-mail adresu prijedlozi@bomark.hr gdje se svaki prijedlog uzima u razmatranje.

Prepoznavanje opasnosti, procjena rizika i istraživanje incidenata > GRI 403-2

Prema zakonu Zaštite na radu zakonski je propisano kako sva radna mjesta u Društvu moraju biti procijenjena. Svi radnici su informirani o opasnostima, zaštitnim mjerama te su osposobljeni za rad na siguran način. Obučeni su kako reagirati u izvanrednim situacijama te kako obavijestiti neposrednog rukovoditelja o opasnostima i rizicima.

Procjena rizika obuhvaća sve zaposlenike koji su pod neposrednim utjecajem radnih aktivnosti zaposlenika, a koji su pod rizikom ozljede ili opasnosti. Svaki radnik je obučen da prepozna rizik i opasnost te na adekvatan način reagira i procijeni situaciju.

U slučaju nezgode, od radnika se nikada ne očekuje niti traži da izlažu svoj život kako bi spriječili nastup štetnog događaja. Svi radnici su svjesni i upoznati sa svojim radnim mjestima te opasnostima i rizicima koje ta radna mjesta nose. Procedure prema ISO 45001:2018 zahtijevaju da se svi incidenti zapisuju, analiziraju i prema prioritetima rješavaju kako bi se u budućnosti izbjegli.



Bolesti povezane sa zanimanjem > GRI 403 – 3

U Društvu ne postoje zanimanja niti radna mjesta kod kojih postoji visoki rizik ili učestalost od teških bolesti. Svi radnici se prije zapošljavanja podvrgavaju obveznom liječničkom pregledu kako bi se utvrdila zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova u Društvu. Periodično se liječnički pregledi ponavljaju kako bi se potvrdila daljnja zdravstvena sposobnost nakon proteklog vremena.



Sudjelovanje radnika, savjetovanje i komunikacije o zdravlju i sigurnosti na radu > GRI 403 – 4

Na Odboru zaštite na radu sudjeluje stručnjak zaštite na radu, povjerenik radnika te ovlaštenik poslodavca.

Odbor kao cilj ima kontinuirano poboljšanje kvalitete zaštite zdravlja i sigurnosti. Direktno komuniciraju sa zaposlenicima kako bi se zdravlje i sigurnost podigli na najvišu moguću razinu.



Obuka radnika o zaštiti na radu > GRI 403 – 5

Sukladno važećim propisima, a koji su vezani za radne aktivnosti koji predstavljaju povećan zdravstveni ili sigurnosni rizik za radnika, tijekom redovitih propisanih liječničkih pregleda, radnici moraju zadovoljiti specifične zahtjeve koji se odnose na dob, stručne kvalifikacije, psihičke sposobnosti i zdravstveno stanje.

Temeljni pregled specijalista medicine rada usmjeren je na utvrđivanje sposobnosti za rad čime se utvrđuje zadovoljava li radnik postavljenim zahtjevima radnog mjesta bez ugrožavanja vlastitog zdravlja ili zdravlja i sigurnosti drugih zaposlenika.

Osposobljavanja se provode prema zakonskom okviru redovito.



Sprječavanje i ublažavanje utjecaja na zdravlje i sigurnost na radu izravno povezanim poslovnim odnosom > GRI 403 - 7

Poduzeće kontinuirano provodi mjerenja radnih uvjeta. Kako bi se spriječile posljedice buke, svim zaposlenicima su ponuđeni jednokratni čepići kojima se smanjuje razina buke na zakonski odobrenu razinu.



Također, svim zaposlenicima koji manipuliraju teškim proizvodima, pokraj svake proizvodne linije nalazi se manipulator koji olakšava manipulaciju proizvodima i sprječava mogućnost nastanka ozljede.

Osim manipulatora, svi radnici koji su obučeni za upravljanje viličarom mogu koristiti viličare za olakšavanje manipulacije unutar industrijskog kruga. Iako je u 2023. postojao znatan rast broja zaposlenika te uvođenja mladih zaposlenika bez radnog iskustva u industriji, Društvo je zabilježilo smanjen broj nesreća na radnom mjestu. S **10 lakših nesreća u 2022.** i jednom težom, društvo je u **2023. zabilježilo 6 lakših nesreća i jednu težu.**

Obuka i obrazovanje >GRI 404

U cilju razvoja potencijala zaposlenika, Društvo kontinuirano provodi edukacije, obrazovanje i usavršavanje svojih zaposlenika.

Zaposlenici koji izraze želju za napredovanjem i dodatnom edukacijom mogu istu pohadati u trošku Društva ako za to postoji potreba unutar poslovanja. Potiče se kontinuirano obrazovanje i želja za učenjem te se bez obzira na poziciju, ako postoji želja i sposobnost, može napredovati.



Slučajevi diskriminacije i poduzete mjere > GRI 406 – 1

U Društvu nije zabilježen niti jedan slučaj diskriminacije na temelju rase, boje kože, spola, vjere, političkog opredjeljenja, nacionalnog ili društvenog podrijetla. Društvo izrazito štiti dostojanstvo radnika te je misijom poduzeća definiran obrazac ponašanja koji se očekuje od svih zaposlenika:



Omogućiti zaposlenim osobama da radom osiguraju svoje dostojanstvo nastojeći što pravednije rasporediti stvorenu vrijednost između svih zainteresiranih strana s posebnim osjećajem za solidarnost i opće dobro. S početkom 2022. pokrenuta je Integrativna radionica kojoj je cilj upravo ljude s određenim postotkom invaliditeta uključiti u društvo i u svakodnevni život kako bi se mogli ostvariti.

Kontinuirano se prati postoje li slučajevi diskriminacije te se od zaposlenika očekuje da iste prijave kako bi se oni što prije riješili te kako bi se budući slučajevi spriječili. U 2023. godini nije bilo zabilježenih slučajeva diskriminacije.



Društvo poštuje ljudska prava te pravo na samoostvarenje. Kod donošenja odluka uvijek se provjerava na koji način bi odluka mogla utjecati na ljudska prava zaposlenika.

Svaki zaposlenik uživa jednako pravo na poštivanje i dostojanstvo bez obzira na svoj spol, rasu, nacionalnost, dob, politička uvjerenje, bračno stanje ili na bilo koje drugo osobno svojstvo.

U slučaju zaprimanja prijave o kršenju tih prava, pokreće se procedura unutar koje se istražuju okolnosti određenog slučaja te utvrđuje opravdanost prijave. Nakon istrage, poduzimaju se odgovarajuće mjere.

Tijekom izvještajnog razdoblja, kao ni u prethodnim izvještajnim razdobljima, nije pokrenuti niti jedan spor u vezi s nepoštivanjem ljudskih prava u radnom odnosu.

Uključivanje lokalne zajednice > GRI 413 – 1



Važan dio poslovanja Društva čini i lokalna zajednica u kojoj društvo posluje i na koje društvo izravno ili neizravno utječe. Odnosi s lokalnom zajednicom su odlični.

Društvo pomaže, često anonimno u različitim projektima koji sežu od sponzoriranja sportskih i kulturnih projekata, pomaganja lokalne zajednice do pomaganja javnih vatrogasnih društava i slično.

Društvo u 2023. nije doniralo niti jednoj političkoj stranci u Republici Hrvatskoj.



Utjecaj na zdravlje i sigurnost kupca > GRI 416 – 1

Društvo u svim kategorijama poslovanja prioritet stavlja na zdravlje i sigurnost svih dionika poslovanja. Tako i svi proizvodi koji se proizvode udovoljavaju zahtjevima sigurnosti i zdravlja ljudi.

Iako se proizvodi Društva koriste samo kao industrijsko pakiranje i ne dolaze u direktan kontakt s hranom, svi materijali od kojih se proizvodi proizvode zadovoljavaju norme o zdravstvenoj ispravnosti. Novi proizvodi koji su u fazi razvoja, od samog početka razvoja za cilj imaju potpunu zdravstvenu ispravnost.



Poštivanje propisa > GRI 416 – 2

Tijekom izvještajnog razdoblja u Društvu nije zabilježen niti jedan slučaj nepridržavanja propisa ili dobrovoljnih kodeksa u vezi s utjecajem na kvalitetu proizvoda, zdravstvenu ispravnost ili sigurnost o čemu svjedoče i provedeni auditi prema certificiranim sustavima upravljanja.

Kako bi Društvo kvalitetnije radilo na kontinuiranom unapređenju poslovanja, implementiraju se dobrovoljni certifikati koji su auditirani od vanjskih auditora. Tako društvo posjeduje ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001, ISO 45001 i ISO 50001.

ISO 9001 je direktno vezan na kvalitetu proizvoda i pružanju najbolje usluge kupcima te kontinuirano praćenje zadovoljstva kupaca. ISO 14001 je direktno vezan na upravljanjem okolišem kako bi organizacija na što kvalitetniji način umanjila svoj mogući negativni utjecaj na okoliš te se kontinuirano poboljšavala u svim aspektima poslovanja.

ISO 27001 je direktno vezan na upravljanje informacijskom sigurnosti svih dijelova poslovanja. U današnje informatičko doba i veliku dostupnost podataka, potrebno je osigurati okolinu u kojoj se zaposlenici i sudionici poslovanja osjećaju sigurno te u isto vrijeme spriječiti gubitak važnih podataka koji utječu na konkurentsku prednost Društva.

ISO 45001 je direktno vezan na upravljanje zdravljem i sigurnošću na radu svih zaposlenika. Veoma je važno osigurati uvjete u kojima zaposlenici mogu na siguran način obavljati svoju djelatnost uz kontinuirano promicanje i zaštitu fizičkog i mentalnog zdravlja. ISO 50001 je direktno vezan uz upravljanje energijom cjelokupnog Društva. Društvo kroz ovu normu prati sve energente, njihov utjecaj na poslovanje te donosi odluke kojima kontinuirano pokušava optimizirati poslovanje u području energije.



Vrsta podataka o proizvodu i usluzi > GRI 417 – 1

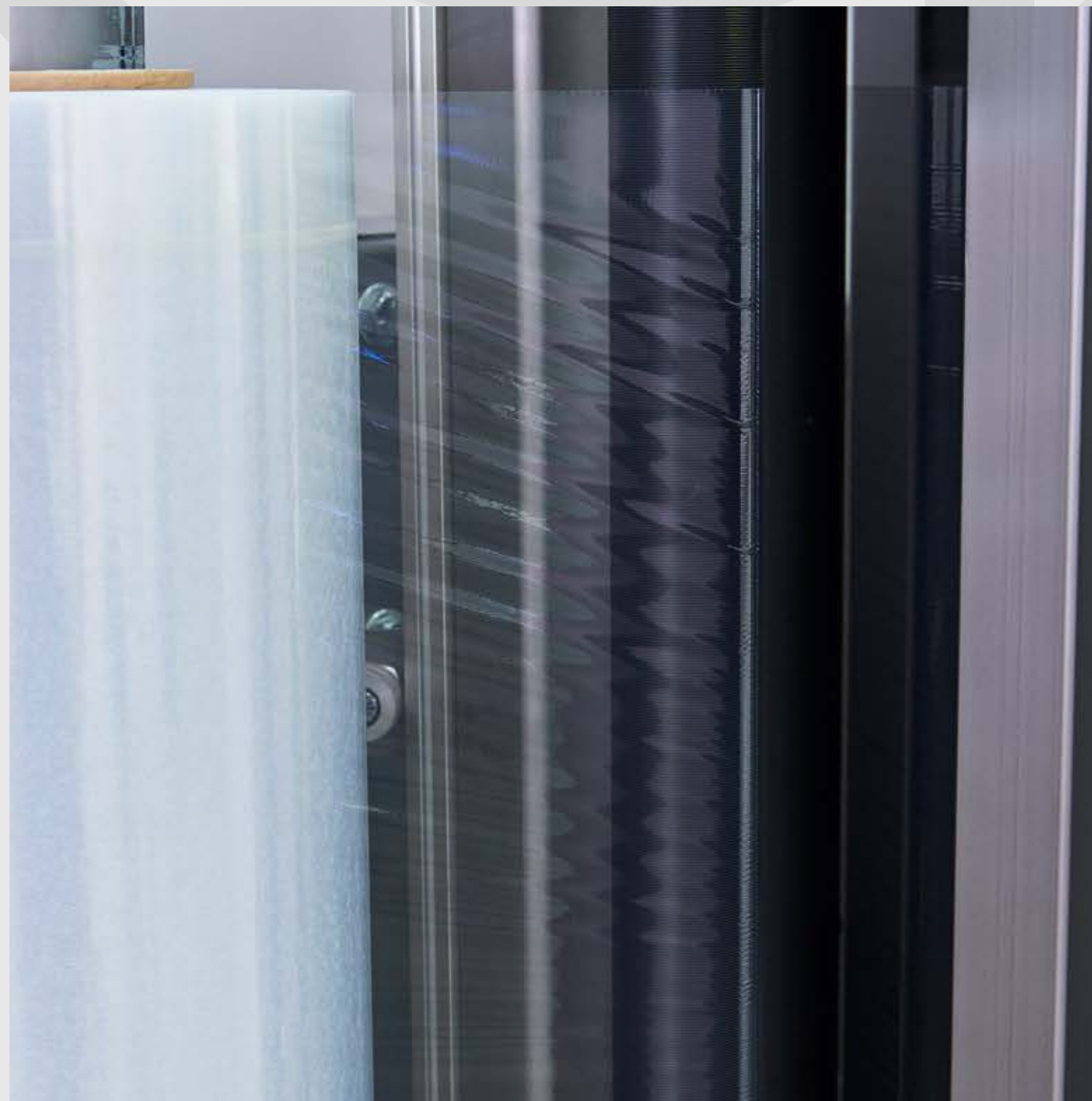
Prema proizvodnom postupku i organizaciji koja je u skladu s pravilima Industrije 4.0, svaki proizvod ima svoj QR kod, oznaku proizvođača, tehnički list te osnovne podatke koji su karakteristični za taj proizvod.

Na taj način je moguća provjera autentičnosti proizvoda.



Pridržavanje propisa > GRI 417 – 2

Tijekom izvještajnog razdoblja u Društvu nije zabilježen niti jedan slučaj nepridržavanja propisa u vezi s podacima o proizvodu te označavanjem.



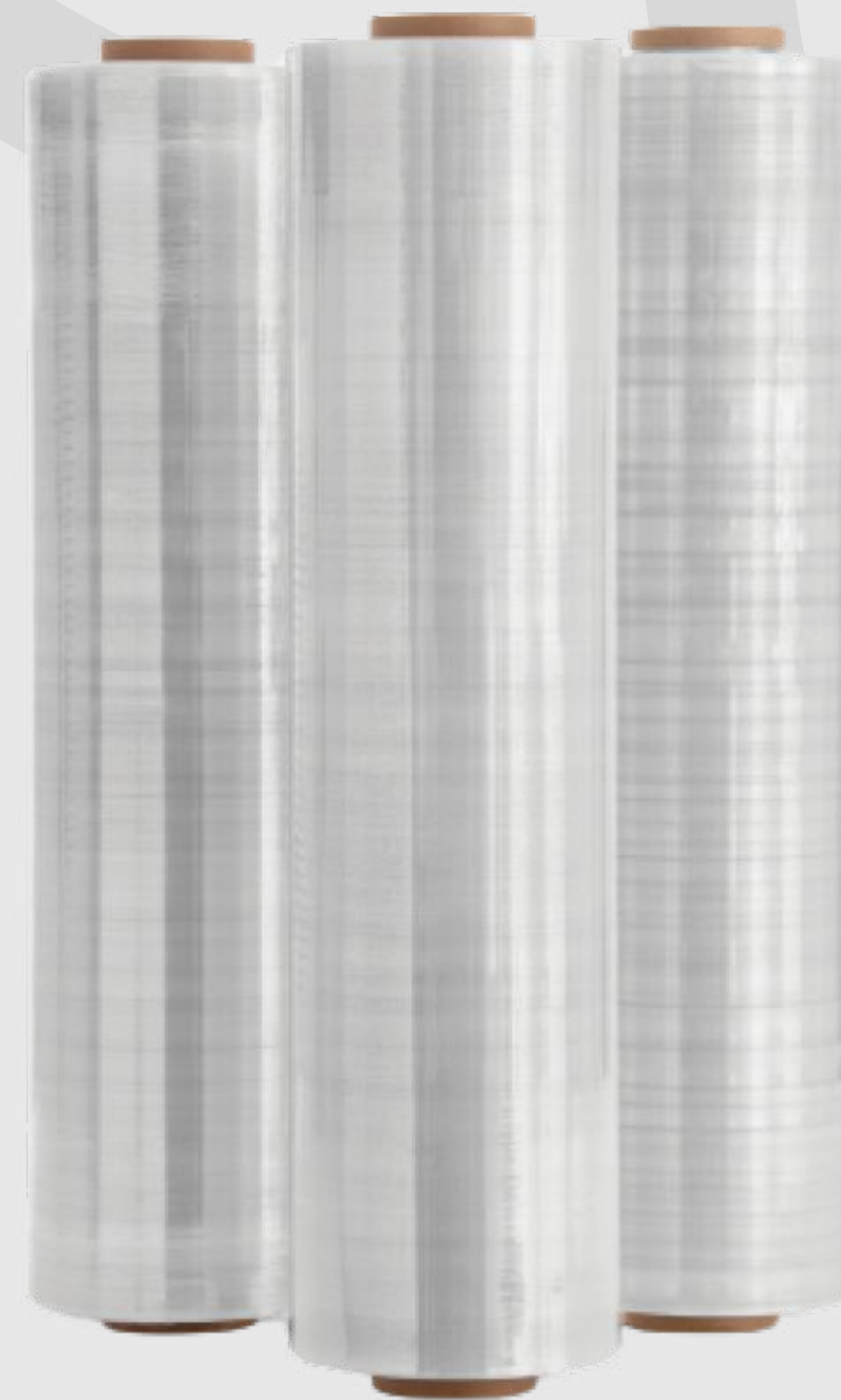
Pridržavanje propisa i dobrovoljnih kodeksa u vezi s marketinškim komunikacijama > GRI 417 – 3

Društvo koristi odgovorne i ne koruptivne prakse u svojem poslovanju. Prije svega u to je uključen odgovoran marketing, ali i transparentna komunikacija o ekonomskim, okolišnim i društvenim utjecajima proizvoda koje Društvo proizvodi.

Veoma je važno da prilikom predstavljanja naših proizvoda, kupcima pružimo točne informacije kako ne bi tijekom njihovog proizvodnog procesa ili procesa pakiranja imali dodatnih problema. Zbog toga se u svojim marketinškim i prodajnim aktivnostima trudimo pružiti točnu informaciju od koje će kupac imati realnu korist i koja će mu pomoći u njegovom poslovanju.

Jedan od dugoročnih ciljeva je provođenje edukacije za kupce kojom bi se kupcima na realnim primjerima pokazao utjecaj različitih proizvoda i različitih situacija na njihovo pakiranje. U planu je u narednom razdoblju, a do kraja 2024. dovršetak investicije u najmoderniji laboratorij za testiranje stretch folije u EU.

U planu su i marketinški materijali koji bi na jednostavan način (kroz infografike) objašnjavali što je točno razlika između proizvoda koji se nude na tržištu s raznim marketinškim trikovima i proizvoda koje proizvodi industrija s fokusiranim ciljem na konkretne potrebe svakog pojedinačnog kupca.



Zaključna izjava Uprave



Pregledom 2023. godine s velikim ponosom gledamo prema budućnosti tvrtke Bomark Pak d.o.o. Napredak koji je zabilježen u svim područjima jest zbog požrtvovnih, upornih i kvalitetnih zaposlenika koji su povjerenje koje im je dodijeljeno za svaku od pozicija više nego opravdali.

Društvo je ostvarilo značajne korake u području održivosti, inovacija i društvene odgovornosti. Svaki od koraka koji su napravljeni bili su promišljeni s dubokom odgovornošću prema zaposlenicima, zajednici i okolišu te smatramo kako takav pristup osigurava uspješnost poslovanja. Izrazito smo ponosni na najveću solarnu elektranu za vlastite potrebe u RH koja trenutno instaliranu snagu od 15MW isključivo proizvodi za potrebe Društva.

Radujemo se i budućim projektima proširenja solarnih energetske kapaciteta. Integrativna radionica koja je istinski projekt potpune inkluzivnosti gdje je želja Društva pomoći u ostvarenju osoba s invaliditetom, pokazala se kao nevjerojatna priča koja raste iz godine u godinu i koja je prepoznata na tržištu.

Veselimo se budućim izazovima i gledamo prema budućnosti koja će za Društvo Bomark Pak d.o.o. biti prožeta novim projektima koji će se fokusirati na inovativnost i održivost i koji će doprinijeti kvaliteti svih dionika.